

УТВЕРЖДАЮ:

Директор школы
Е. В. Эйхгорн
« » сентября 2026



«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества на 2026- 2027 учебный год

Основные задачи:

- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для педагогов и молодых специалистов «учитель-учитель»;
 - разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
 - полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации.
- Список используемых сокращений: ОО — образовательная организация. ЦМН — целевая модель наставничества

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа педагогов	Сентябрь 2026	Сформирована база наставляемых	Все молодые/вновь пришедшие педагоги	Зам. директора по МР Шляпникова Н. М.
Формирование базы наставников из числа педагогов	В течение всего периода реализации ЦМН	Сформирована база наставников	Педагоги-наставники	Зам. директора по МР Шляпникова Н. М.
Организация обучения педагогических работников, наставников, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	По отдельному графику	Встречи-совещания по наставничеству, обучение на курсах повышения квалификации	Зам. директора по МР Шляпникова Н. М.	Зам. директора по МР Шляпникова Н. М.
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	Сентябрь 2026	Организована общая встреча в формате «нетворкинг», проведено анкетирование на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого	Зам. директора по МР Шляпникова Н. М.	Зам. директора по МР Шляпникова Н. М.
Формирование наставнических пар или групп	Сентябрь 2026	Сформированы наставнические пары или группы	Принято 100% участников целевой модели	Зам. директора по МР Шляпникова Н. М.

		наставничества	
Организация работы наставнических пар или групп: —встреча-знакомство; —пробная встреча; —встреча-планирование; — совместная работа наставника наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; —итоговая встреча	В течение всего периода реализации ЦМН	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов	Зам. директора по МР Шляпникова Н. М., руководители ШМО
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	До конца октября 2026	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары	Зам. директора по МР Шляпникова Н. М., наставники

Утверждение индивидуальных планов	До конца октября 2026	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	Зам. директора по МР Шляпникова Н. М.
Реализация индивидуальных планов	В течение всего периода	Индивидуальные планы, реализованные менее чем на 90%, участие в реализации	Наставники
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар в формате открытых уроков «Твой результат - мои возможности»	До мая 2026	Организованы открытые уроки для участников всех наставнических пар, участие приняло не менее 90% участников	Зам. директора по МР Шляпникова Н. М.
Программно-методическое сопровождение деятельности			

Разработка методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической пары	Август 2026	Программные, методические и дидактические материалы	Зам. директора по МР Шляпникова Н. М.
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества		Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной пары	Зам. директора по МР Шляпникова Н. М.
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг			
Анализ полученных анкет в ходе информационно-кампании от потенциальных наставников наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников		Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов	Зам. директора по МР Шляпникова Н. М.
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга		Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары, информирование	Зам. директора по МР Шляпникова Н. М.
		участников о сформированных парах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар	
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	1 раз в квартал	Диагностика пройдена 100% участников целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Зам. директора по МР Шляпникова Н. М.
Информационное сопровождение деятельности			
Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на информационнх ресурсах образовательной организации	В течение всего периода реализации ЦМН	Не менее 5 публикаций на электронных ресурсах	Зам. директора по МР Шляпникова Н. М.
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества	До октября 2026	Протокол педагогического совета: в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО	Зам. директора по МР Шляпникова Н. М.
Управление реализацией целевой модели наставничества на уровне образовательной организации			

Контроль процедуры внедрениями реализации целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Выполнено 100% позиций дорожной карты	Зам. директора по МР Шляпникова Н. М.
Контроль реализации мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	В течение всего периода реализации ЦМН	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Зам. директора по МР Шляпникова Н. М.
Разработка дорожной карты на 2027 - 2028 учебный год	Май 2027	Разработана дорожная карта внедрения методологии (целевой модели) наставничества педагогов, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам на 2027-2028 учебный год	Зам. директора по МР Шляпникова Н. М.
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	В течение всего периода реализации ЦМН	Не менее 10% представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Зам. директора по МР Шляпникова Н. М.